BWRDD PENSIWN DYDD MAWRTH, 24 MEDI 2019

Yn bresennol: Cynghorydd Aled Evans (Cyngor Gwynedd), H. Eifion Jones (Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun), Osian Richards (Cynrychiolydd Aelodau), a Sharon Warnes (Cynrychiolydd Aelodau).

Eraill a wahoddwyd: Cynghorydd John Pughe Roberts (Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau).

Swyddogion:- Dafydd Edwards (Pennaeth Cyllid), Delyth Jones Thomas (Rheolwr Buddsoddi), Meirion Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau).

1. ETHOL CADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol Osian Roberts yn Gadeirydd y Bwrdd Pensiwn 2019 – 2020

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol y Cynghorydd Aled Evans yn Is-gadeirydd y Bwrdd Pensiwn am y cyfnod 2019-2020

3. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriad gan Huw Trainor
Amlygwyd y byddai sedd wag ar gyfer cynrychiolydd cyflogwyr yn cael ei hysbysebu cyn y cyfarfod nesaf.

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi

5. MATERION BRYS

Cynrychiolaeth Aelodau'r Bwrdd mewn Cynadleddau

Cynhadledd Flynyddol y 'Local Authority Pension Fund Forum' (LAPFF)
4-6 Rhagfyr 2019, Yr Hilton, Bournemouth
Osian Richards

Cynhadledd Llywodraethu'r CPLIL,
23-24 Ionawr 2020, Y Principal Hotel, York
Sharon Warnes

6. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod hwn a gynhaliwyd ar 17 Mai 2019 fel rhai cywir.

7. COFNODION A MATERION YN CODI O'R PWYLLGOR PENSIYNAU

Derbyniwyd, er gwybodaeth, gofnodion y Pwyllgor Pensiynau a gynhaliwyd ar 29 Gorffennaf 2019.

Awgrymwyd cynnwys adroddiad Datganiad o Gyfrifon 2019-20 ac adroddiad ISA260 yr archwiliwr allanol i raglen y Bwrdd Medi 2020.

Nid oedd gan yr aelodau unrhyw sylwadau pellach i'w codi o'r cofnodion.

8. GWEINYDDIAETH PENSIYNAU

Croesawyd Meirion Jones i'r cyfarfod yn ei rôl newydd fel Rheolwr Pensiynau. Amlygwyd bod Meirion yn olynydd i Nic Hopkins, cyn Rheolwr Pensiynau, sydd ar gyfnod o ymddeoliad hyblyg. Croesawyd hefyd Delyth Jones-Thomas i'r cyfarfod. Eglurwyd bod Delyth yn olynydd i Caroline Roberts, cyn Rheolwr Buddsoddi, sydd hefyd ar gyfnod o ymddeoliad hyblyg.

Llongyfarchwyd Meirion a Delyth ar eu penodiadau. Diolchwyd i Nic a Caroline am eu gwasanaeth dros y blynyddoedd a dymunwyd ymddeoliad hapus i'r ddau

Cyflwynwyd adroddiad cynhwysfawr gan y Rheolwr Pensiynau yn rhoi trosolwg cyffredinol o weinyddu pensiwn dros y 6 mis diwethaf ynghyd a gwybodaeth am y gwaith a gyflawnwyd dros y cyfnod, diweddariad ar amrywiol brosiectau ynghyd a rhestr o'r heriau yr oedd yr Uned Weinyddu yn eu hwynebu o ddydd i ddydd.

Yn ystod y drafodaeth, nododd yr Aelodau y sylwadau canlynol:

- Diolchwyd i'r staff am annog a chynnal trafodaethau gyda chyflogwyr i geisio cyflwyno gwybodaeth cywir ac amserol.
- Llongyfarchwyd y cyflogwyr am sicrhau data glan ac amserol
- Bod angen gosod amserlen bendant ar gyfer y cyflogwyr hynny sydd angen trosglwyddo i ddefnyddio system i-connect.
- Awgrymwyd cynnal cyfnod prawf ar gyfer treialu'r wefan hunanwasanaeth

PENDERFYNWYD derbyn y wybodaeth.

9. PRISIAD ACTIWARAIDD TEIR-BLYNYDDOL 2019

Cyflwynwyd, adroddiad gan y Pennaeth Cyllid yn darparu gwybodaeth gyffredinol a throsolwg o'r broses prisio gyfredol ar gyfer cynnal prisiad actiwaraidd teir-blynyddol, ynghyd ag amserlen arfaethedig.

Eglurwyd bod data'r prisiant wedi ei gyflwyno i'r actwari ar y 16eg o Orffennaf a bod gwaith eisoes wedi ei ddechau ar yr ymateb i ymholiadau pellach a gafwyd gan Hymans. Y disgwyliad yw gwella ar ganlyniad y prisiad 2016, sef cyfran ariannu o 92%

Nodwyd mai cyfrifoldeb y cyflogwyr yw cyflwyno gwybodaeth gywir ac amserol i swyddogion yr Uned Pensiynau. Adroddwyd bod ansawdd y data eleni yn dderbyniol ar yr olwg gyntaf, a bod pob cyflogwr wedi cwrdd gyda'r gofynion amser.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â phroffiliau risg y cyflogwyr, amlygodd y Pennaeth Cyllid bod cyflogwyr yn sefydlog a bod cyflogwyr / cwmnïau newydd i'r gronfa bellach gyda gwarant.

Diolchwyd am y wybodaeth a gwnaed sylw, wrth ystyried yr amserlen, bod y broses o brisio yn amlwg yn flwyddyn o waith

PENDERFYNWYD derbyn y wybodaeth

10. RHAGDYBIAETHAU PRISIAD 2019

Cyflwynwyd adroddiad gan y Pennaeth Cyllid er mwyn egluro a chraffu rhagdybiaethau. Nodwyd bod y Pwyllgor Pensiynau wedi ystyried a chymeradwyo rhagdybiaethau yn y Crynodeb Gweithredol er mwyn gosod targed ariannu ar gyfer prisiad teir-blynyddol cyfredol y Gronfa fel ar 31 Mawrth 2019. Cyfeiriwyd at fanylion llawn y rhagdybiaethau mewn adroddiad a dderbyniwyd gan Actwari'r Gronfa oedd wedi ei gynnwys fel atodiad i'r adroddiad.

Adroddwyd mai un newid o sylwedd oedd i'r rhagdybiaethau, sef rhagdybiaeth codiadau cyflog. Yn dilyn cyngor gan Hymans penderfynwyd addasu'r ffigwr i CPI +0.3% fyddai'n ymateb i ddisgwyliadau codiadau cyflog tymor byr uwch, gan adlewyrchu'r tueddiad diweddar. Ategwyd y byddai'r rhagdybiaethau yn cael eu gosod yn yr adolygiad ar gyfer y prisiad ac y byddai trafodaethau a chyngor proffesiynol yn cael ei dderbyn cyn addasu unrhyw ragdybiaethau i'r dyfodol.

Bydd ymgynghoriad ffurfiol gyda'r cyflogwyr ar y rhagdybiaethau ynghyd â diwygiadau eraill i'r Datganiad Strategaeth Gyllido o brisiad 2019 yn cael ei gynnal yn ddiweddarach yn y flwyddyn.

Gwnaed sylw bod byw yn hŷn (hirhoedledd) bellach wedi cyrraedd lefel sefydlog a bod angen efallai ail adolygu'r fethodoleg.

PENDERFYNWYD derbyn y wybodaeth

11. BUDDSODDIAD ECWITI CARBON ISEL

Cyflwynwyd adroddiad gan y Pennaeth Cyllid yn amlinellu penderfyniad y Pwyllgor (Gorffennaf 29ain 2019) i gadarnhau buddsoddiad carbon isel. Penderfynwyd buddsoddi 12% o gyfanswm y gronfa bensiwn yng nghronfa ecwiti Carbon Isel Byd-eang BlackRock. Gan fod cronfeydd BlackRock yn rhan o broses o gaffaeliad ecwiti goddefol 2016 a gynhaliwyd gan Gronfeydd Pensiwn Cymru, eglurwyd nad oedd angen mynd trwy broses gaffael ffurfiol.

Amlinellwyd bod Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi dewis buddsoddi mewn cronfa a reolir gan BlackRock i olrhain y Mynegai Carbon Isel MSCI. Bydd y gronfa hon yn lleihau amlygiad i gwmnïau sy'n allyrru carbon wrth olrhain Mynegai Byd-eang MSCI, gan leihau amlygiad carbon hyd at 80%, yn hytrach na dad-fuddsoddi yn fympwyol. Nodwyd bod Mynegai Carbon Isel MSCI yn feincnod ar gyfer buddsoddwyr sy'n dymuno rheoli risgiau posibl sy'n gysylltiedig â'r trawsnewid i economi carbon isel. Mae'r mynegai yn anelu at darged gwall olrhain o 0.3% (30 pwynt sylfaen) wrth leihau'r amlygiad carbon. Trwy orbwyso mewn cwmnïau sydd ag allyriadau carbon isel (o'i gymharu â gwerthiannau) ac mewn cwmnïau ag

allyriadau carbon potensial isel (fesul doler o gyfalaf ar y farchnad stoc), mae'r mynegai yn adlewyrchu amlygiad carbon is nag un y farchnad eang.

Ategwyd bod y buddsoddiad yma yn un cyfrifol ac yn ymateb i ofynion y Cyngor ynghyd ag egwyddorion buddsoddi'r Pwyllgor Pensiynau.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chostau ffioedd trosglwyddo, amlygodd y Pennaeth Cyllid y byddai rhywfaint o gostau trosiannol, ond ddim swm sylweddol yng nghyd-destun gwerth y buddsoddiad, a gyda'r buddsoddiad yn un tymor hir, byddai'r costau yn lefelu allan.

Amlygodd y Bwrdd eu bod yn gefnogol i benderfyniad y Pwyllgor Pensiynau o ddewis buddsoddi mewn ecwiti carbon isel. Gyda sylw dyddiol yn y wasg i Lywodraethau'r Byd ystyried elfennau hinsawdd ac amgylcheddol, nodwyd bod y penderfyniad yma yn un amserol a doeth. Ategwyd bod elfennau economaidd, cymdeithasol a llywodraethu hefyd yn symud ymlaen yn raddol ac y byddent yn croesawu ystyriaethau cerbydau buddsoddi priodol ar gyfer yr elfennau hyn i'r dyfodol.

PENDERFYNWYD derbyn y wybodaeth

12. PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU - DIWEDDARIAD

Cafwyd diweddariad ac arddangosiad gan y Pennaeth Cyllid ar wefan newydd Partneriaeth Pensiynau Cymru. Adroddwyd bod y wefan wedi ei lansio Medi 2019 ac yn cynnwys gwybodaeth gychwynnol am waith y Bartneriaeth.

Amlygwyd, erbyn dechrau 2020, bydd oddeutu 82% o gronfa Gwynedd wedi ei drosglwyddo i gronfeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru, sydd yn gynnydd calonogol o gymharu â chronfeydd mewn sawl pŵl yn Lloegr. Ategodd bod cydweithio da ymysg aelodau'r Bartneriaeth.

Tynnwyd sylw at ddymuniad rhai i gael cynrychiolaeth o'r Byrddau Pensiwn ar Gyd-Bwyllgor y Bartneriaeth, Awgrymodd y Pennaeth Cyllid bod nifer rhesymol o Aelodau a swyddogion eisoes ar y Cyd-Bwyllgor, a bod cyfarfodydd ymgysylltu'n cael eu cynnal ar gyfer Cadeiryddion y Byrddau Pensiwn. Awgrymwyd bod y trefniant hwn, ar hyn o bryd, yn ddigonol i sicrhau bod y byrddau Pensiwn ac aelodau'r cynllun yn cael cyfrannu a chyflwyno barn.

Gwnaed cais i fanylion y wefan gael ei rannu gyda'r Aelodau.

Diolchwyd am y wybodaeth

Dechreuodd y cyfarfod am 2.00 y.h. a daeth i ben am 3.30 y.h.

CADEIRYDD